



A.D.T.S.V.P.

**Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro**

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2023

Associação para o Desenvolvimento das Termas de S. Vicente de Pinheiro

Instituição Particular de Solidariedade Social, registo n.º 20000405434

Pessoa Coletiva n.º 504455664

Rua Padre Américo, n.º100, 4575-387 Termas de S. Vicente

Email: adtsvicente.pinheiro@gmail.com

Contacto : 962307168

Handwritten signatures and initials:
A. D. T. S. V. P.
Associação para Desenvolvimento das Termas de S. Vicente de Pinheiro
A. D. T. S. V. P.
A. D. T. S. V. P.



INDICE

1. Introdução-----	4
2. História e contexto social, económico e cultural-----	5
3. Contextualização da atividade e princípios orientadores da ação-----	6
4. Localização geográfica-----	7
5. Estrutura Organizacional-----	8
5.1. Direção-----	8
5.2. Recursos humanos-----	9
5.3. Recursos materiais-----	9
5.4. Recursos financeiros-----	9
5.4.1. Ações desenvolvidas para obtenção de receitas-----	10
5.4.2. Ações previstas para obtenção de receitas-----	10
5.5. Serviços prestados-----	11
5.6. Atividades Secundárias-----	11
6. Orientação Estratégica-----	12

10
Izabel Casero
Julia
DISE



Handwritten signatures and initials:
Teresa D. ...
Juliana ...
DHS

6.1. Declaração de objectivos-----	12
7. Análise Swot-----	12
8. Formulação da Estratégica-----	14
8.1. Missão, Visão e Valores-----	14
8.2. Política da Qualidade -----	15
9. Plano de Ação 2022-----	16
9.1. Eixo I Sustentabilidade-----	17
9.2. Eixo II Estruturas e Equipamento-----	18
9.3. Eixo III Família e Comunidade-----	19
9.4. Eixo IV Imagem e Comunicação-----	22
9.5. Eixo V Voluntariado-*-----	23
10. Acordos/Parcerias-----	24
11. Voluntariado-----	25
12. Conclusão -----	27



1. Introdução

Considerando os desafios inerentes à atual situação de crise pandémica, socioeconómica e financeira quer no mundo quer em Portugal, aparece como papel relevante o aprofundamento do contributo das instituições da economia social, nomeadamente as IPSS, para a prossecução dos objetivos nacionais, enquadrados na Estratégia Europeia 2030 e no Plano de Recuperação e Resiliência, bem como no que diz respeito ao reforço institucional das entidades responsáveis pela formulação e implementação no alargamento das respostas sociais.

A economia social, desempenha um papel importante na erradicação da pobreza e da exclusão social, através das suas várias intervenções/respostas dadas, assumindo quer a função de entidade geradora de crescimento económico quer de entidade geradora de emprego.

O sucesso de uma organização da economia social depende da sua capacidade de adaptação às necessidades do seu mercado e de direccionar os seus recursos para essas mesmas necessidades, e para tal, deverá elaborar uma estratégia e plano de atuação

E, é neste pressuposto que surge o plano de ação da Associação para o Desenvolvimento das Termas de S. Vicente de Pinheiro, adiante designada ADTSVP, um documento de gestão estratégica, que especifica o rumo de ação da instituição, com vista ao cumprimento da sua missão, tendo por base o seu percurso histórico e as suas potencialidades/ recursos financeiros e os eixos de desenvolvimento definidos para o ano de 2023.

14
q
A
Isabel
Lopes
Julia
A.P.P.



2. História e contexto social, económico e cultural

A ADTSVP é desde julho de 1999, uma associação sem fins lucrativos, que tem por objetivo a prestação de Serviços de Solidariedade Social, nomeadamente, pela intervenção junto das comunidades e grupos em situação de discriminação, vulnerabilidade e exclusão social e o seu âmbito de ação prioriza, atualmente, a freguesia das Termas de S. Vicente, não se limitando, no entanto, apenas a esta área geográfica.

A freguesia dispõe de várias infraestruturas: Unidade de Saúde Familiar, Posto da GNR, Posto dos Correios CTT, Escolas (do pré-escolar ao 12º ano), Equipamentos desportivos, Fábricas (sobretudo têxtil, produtos pirotécnicos, madeira, extração mineral entre outros), Equipamentos hoteleiros, Equipamentos médicos (clínicas privadas, farmácias) e Comércio. É a segunda freguesia mais populosa do concelho de Penafiel com 4955 residentes no seu total, dos quais 596 residentes situam-se na faixa etária abaixo dos 10 anos de idade e 578 residentes acima dos 65 anos de idade. Dispõe de uma área total de 10Km², com uma densidade populacional de 490.5 hab/Km².

Em 2003 é-lhe reconhecida o estatuto de Instituição Particular de Solidariedade Social, sob o registo n.º 200000405434, procurando, desde então, encontrar os melhores caminhos para a intervenção social junto da sua comunidade. Em 2008 adquiriu um terreno, sob a matriz predial n.º, sito na freguesia das Termas de S. Vicente, rua dos zeidonenses, caracterizado pelo PDM, ainda em vigor, para construção de equipamento. Procede à apresentação de uma candidatura para ERPI e Centro de Dia, que posteriormente veio reprovada, por falta de financiamento. No ano de 2012, a Junta de Freguesia de Pinheiro, atualmente extinta devido à reorganização administrativa, sede instalações para dar início às suas atividades. EM 2013 abre a Loja Social, e em 2014, em parceria com o Agrupamento de Escolas de Pinheiro abre o Programa de férias para crianças dos 6 aos 12 anos.

Com a atual direção, que tomou posse no dia 02 de dezembro de 2018, esta Instituição ganha uma nova e maior dinâmica, no sentido de proporcionar o melhor apoio à comunidade. Propõe-se para o seu mandato, a criar uma nova dinâmica de apoio social, com vista a celebração de novas parcerias e novas sinergias, e criação de novas respostas sociais, nomeadamente em Creche.



Contextualização da atividade e princípios orientadores da ação

Conforme já mencionado na introdução do presente Plano de Ação, as instituições particulares de solidariedade social estão confrontadas com uma política muito restritiva em termos financeiros e não se vislumbram grandes alterações no futuro.

Em dezembro de 2019 viu a sua candidatura ao PARES. 2.0 aprovada, para a criação de 42 novos lugares em Creche, tendo já celebrado o Contrato de Participação Financeira no passado dia 29 de julho de 2021. Após boa aprovação por parte da Segurança Social das peças de procedimento para abertura de concurso público, foi aberto concurso público de empreitada, contudo ficou deserto. Tendo ficado deserto anulamos o concurso e solicitamos aos projetistas a revisão de preços para a execução de empreitada que, fruto da inflação no aumento dos materiais e construção por m2, terá de ser revisto para posterior elaboração das peças de procedimento e submissão para a Segurança Social validar e assim abrimos novo concurso público de empreitada.

Pretendemos, par este ano, dar início à obra do projeto candidatado, baseando-nos essencialmente na angariação de fundos, alargamento do voluntariado e atividades de promoção e desenvolvimento das nossas famílias.

Por iniciativa própria e/ou em interligação com outras entidades, procurar-se-ão levar a cabo várias iniciativas visando a discussão aprofundada das questões relacionadas com a problemática da infância, juventude e terceira idade na sua relação com a comunidade, para além de outros temas de interesse para a comunidade em geral.

[Handwritten signatures and initials]
Isabel P.
Sara S.
Juliana
DPS



3. Localização geográfica

A ADTSPV tem a sua sede na Rua Padre Américo, n.º 100, espaço cedido pela Junta de Freguesia bem como dispõe do antigo jardim-de-infância da Igreja, edifício cedido pela Câmara municipal de Penafiel, a 2 de dezembro de 2018: Alameda da Igreja, n.º 26, 4575-355 Pinheiro Penafiel, servida pela estrada municipal 511 e pela Estrada Nacional 106.

O edifício acima referido encontra-se muito bem localizado, junto ao Centro Escolar, à Escola EB 2,3 + Secundária de Pinheiro, Unidade de SAÚDE Familiar das Termas de S. Vicente, próximo da EN106, com paragens de autocarro.



[Handwritten signatures and initials]
Isabel D. Almeida
Juliana
OPD



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Terras de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2023

Vogal: Maria Júlia Pereira Rocha

5.1.1. Funções:

- Garantir os direitos dos utentes e sócios;
- Elaborar anualmente e submeter à Assembleia Geral o relatório de contas, bem como o orçamento e plano de atividades para o ano seguinte;
- Elaborar, monitorizar e avaliar o Plano de Ação;
- Assegurar a organização e funcionamento dos serviços;
- Organizar e gerir o pessoal voluntário da Instituição;
- Representar a Instituição em atos privados e públicos que a esta digam respeito;
- E, zelar pelo cumprimento da lei, dos estatutos e das deliberações dos órgãos da Instituição.

5.2. Recursos Humanos

A ADTSVP encontra-se organizada em três níveis de gestão: Nível Institucional (Gestão de topo), onde são decididas as linhas estratégicas e orientadoras de atuação da Instituição e, de um modo geral, definidos os equilíbrios e procedimentos que asseguram a sustentabilidade da entidade; Nível de Gestão Intermediária (gestão intermédia), processo de intervenção operacional, seguindo as orientações da gestão de topo, pensando primeiro no cliente; e Nível Operacional, que diz respeito às restantes funções, onde se realizam formas de combinação de recursos humanos e materiais/equipamento, que a Instituição utiliza para a prestação dos serviços.

Recursos Materiais



A ADTSVP dispõe atualmente de um prédio rústico, com capacidade para a instalação de equipamento cito na freguesia das Termas de S. Vicente; espaço cedido pela Junta de Freguesia, onde funciona a sua sede e o edifício do antigo Jardim de Infância cedido pela Câmara Municipal de Penafiel, que dispõe: 2 salas; um polivalente; 1 WC com base de ajuda; WC's; serviços de cozinha; direção e serviços administrativos; 1 arrecadação interior e 1 arrecadação exterior; parque infantil; jardim e estacionamento privativo para 5 viaturas.

5.3. Recursos Financeiros

As principais fontes de financiamento da ADTSVP são as participações financeiras das quotas dos associados; subsídio anual da Junta de Freguesia e da Câmara Municipal de Penafiel, apoio do principal mecenas da Instituição, Distriparedes Intermarché, Lda. e das atividades regulares (mensais) de angariação de fundos e de outras entidades privadas.

No outro lado da balança, encontramos as despesas correntes de manutenção dos espaços (água e luz).

5.4. Serviços prestados

- a) Loja Social – Banco de Roupas & Artigos de Puericultura & Géneros Alimentares;
- b) Participação em atividades promovidas pela Junta de Freguesia;
- c) Ponto de descentralização social da Câmara Municipal de Penafiel - descentralização territorial do serviço público de apoio social no âmbito do Plano Municipal Solidário (PMS), mediante o qual a nossa Instituição, numa lógica de proximidade às populações socioeconomicamente carenciadas, prestam o mencionado serviço público municipal, no que respeita ao atendimento, triagem e encaminhamento das candidaturas às medidas de apoio social;



- d) Colaborar com a Câmara Municipal de Penafiel, na candidatura, pré – seleção dos agregados familiares carenciados da área de influência da nossa Instituição para atribuição do Cabaz de Natal 2023;
- e) Parceria com a Associação para o Desenvolvimento de Figueira, na implementação na nossa freguesia do programa de respostas integradas do Território de Penafiel;
- f) Comemoração do dia do Doente para doentes e idosos sem apoio institucional da Freguesia, em parceria com as Paróquias de S. Vicente e S. Miguel.

5.5. Atividades secundárias

Cedência do polivalente do antigo Jardim de Infância, para o desenvolvimento de aulas de zumba, em período pós-laboral, uma vez por semana, destinado a toda a comunidade interessada.

5.6. Ações previstas para obtenção de receitas

- Mega aula de Zumba | entre janeiro e setembro de 2023
- Jantar da Mulher | março de 2023
- Dia da Mãe | 07 de maio de 2023
- Passeio Anual | agosto 2023
- Venda de Rifas “Cabaz de Natal” | 01 setembro a 31 de dezembro 2023

Isabel P. Caracis
Isabel P. Caracis
Isabel P. Caracis
Isabel P. Caracis
Isabel P. Caracis



Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2023

- Participação Festival: Termas Ontem e Hoje 2023 | 8, 9 e 10 de Setembro 2023
- jantar do Associado | 04 de novembro 2023
- Almoço de Natal | 03 de dezembro 2023
- Realização de pesquisa ativa de concursos/candidaturas a financiamentos público/privados | Durante todo o ano

Handwritten signatures and initials:
M. S.
J. P.
Isabel
S. S.
Julia
S. V. P.



[Handwritten signatures and initials]
Isabel D. Correia
Câmara S.

6. Orientação estratégica

As IPSS's precisam de definir uma estratégia para acompanhar a natureza e evolução das necessidades dos clientes, fazer face à concorrência e enfrentar a mudança que, continuamente ocorre. Orientada pela definição da sua Missão, Visão e Valores da ADTSVP, a orientação estratégica baseia-se numa análise cuidada do meio envolvente em que se insere e na análise à própria instituição, na sua natureza e especificidades. Mais sabemos que, só há criação de valor se à oferta de serviços corresponder uma efetiva procura.

6.1. Declaração de Objetivos

Para o ano de 2023 os objetivos estratégicos desenhados assentam na solidez financeira e na perspetiva de novas formas de intervenção como resposta às necessidades identificadas no Diagnóstico Social do Concelho e pelas nossas famílias. Neste sentido pretendemos ampliar e requalificar o edifício cedido pela Câmara Municipal de forma a capacitá-lo para a implementação da resposta social Creche. Inicialmente com a criação de CRECHE, através da candidatura aprovada pelo PARES 2.0 e posteriormente caminhar para a criação de um Centro de Dia e ou Convívio. Pretendemos adquirir uma viatura para a melhor execução das ações junto da comunidade. Continuaremos a privilegiar a manutenção e a criação de novas parcerias, quer com outras Instituições, Câmara Municipal e Associações congéneres.

7. Análise Swot

A análise SWOT é uma ferramenta de gestão muito utilizada para o diagnóstico estratégico do ambiente interno e externo. O termo SWOT é composto pelas iniciais das palavras *Strengths* (Pontos Fortes), *Weaknesses* (Pontos Fracos), *Opportunities* (Oportunidades) e *Threats* (Ameaças). É através da análise SWOT que se determinam estratégias de intervenção conjugando os 4 critérios abordados.



144
Isabel Pereira
Carmelita
Juliana
S. V.
S. V.
S. V.

	Oportunidades	Ameaças
Ambiente externo	<ul style="list-style-type: none">.Boa localização geográfica.Divulgação das atividades promovidas.Facilidade no estabelecimento de parcerias com outras entidades.A existência de Confeções que empregam maioritariamente mulheres/mães na Freguesia, necessitando de retaguarda institucional ao nível de Creche. <p>O Envelhecimento da população permite investir em Respostas para Idosos</p>	<ul style="list-style-type: none">.Atual crise económica;- Situação pandémica mundial;.Desemprego.Baixas pensões dos idosos
	Forças	Fraquezas
Ambiente Interno	<ul style="list-style-type: none">.Acessibilidades.Qualidade nos serviços que realiza.Relação com os parceiros.Trabalho desenvolvido para a comunidade.Proximidade com os principais serviços da Freguesia	<ul style="list-style-type: none">.Fraca imagem Institucional.Necessidade de ampliação e requalificação do edifício.Baixa produtividade na candidatura a fundos/concursos.Sem respostas sociais



8. Formulação da Estratégica

8.1. Missão, Visão e Valores

Missão

Disponibilizar um serviço de excelência que visa apoiar e responder às necessidades físicas e emocionais das crianças, jovens, adultos e idosos, oferecendo uma abordagem personalizada e multidisciplinar, trabalhando com cada um individualmente, com a família e/ou com a comunidade envolvente, dando prioridade aos mais desfavorecidos.

Visão

Ser uma instituição envolvida com a comunidade, com os parceiros sociais, educacionais, económicos e culturais, procurando ser um agente ativo e promotor da inclusão social e integração comunitária.

Valores

Respeito pelos Valores Humanos;

Respeito pela Especificidade de cada Indivíduo;

Desenvolvimento Global;

Solidariedade – Acolher com carácter solidário todos os que recorrem aos nossos serviços, respondendo às suas necessidades e especificidades;

Confiança – Criar um ambiente de confiança mútua, entre nós e os que nos apoiam, inspirando-nos na generosidade, partilha e respeito pelas especificidades de cada um.

Handwritten signatures and initials:
V. i.
Isabel
L. Costa
S. Gomes
S. Gomes
S. Gomes



8.2. Política da Qualidade

A Direção compromete-se em cumprir os requisitos estabelecidos (regulamentares e legais), melhorar os serviços prestados continuamente e proporcionar a criação de novas respostas sociais, orientada pelos seguintes eixos estratégicos:

- I. Sustentabilidade
- II. Estruturas e Equipamentos
- III. Família e comunidade
- IV. Imagem e Comunicação
- V. Voluntariado

Handwritten signatures and initials:
Isabel P
Bene S
Julia



[Handwritten signatures and initials]
Isabel
Cecília
Angela S.
Julia
DND

9. PLANO DE AÇÃO 2023

O Plano de Ação 2023 da ADTSVP é um documento de planeamento anual onde estão identificados os projetos e as intervenções previstas para o ano de 2022. Temos pela frente um ano atípico pelo que, temos plena noção de que nem tudo o que está planeado poderá ser realizado bem como poderão surgir outras atividades não planeadas. O Plano de Ação vigente estrutura-se de acordo com os 5 eixos de intervenção estratégica acima mencionados, nomeadamente:

- I. **Sustentabilidade**
- II. **Estruturas e Equipamentos**
- III. **Família e comunidade**
- IV. **Imagem e Comunicação**
- V. **Voluntariado**

Este Plano define com maior detalhe e precisão as atividades, entidades responsáveis pela sua concretização, as parcerias de terreno e a respetiva calendarização.

Este é simultaneamente um Plano e um Processo. Plano, porque enquadra medidas estratégicas e revela ações estruturantes de forma a tornar eficientes as intervenções. Processo, porque envolve as Entidades do Concelho de Penafiel, Instituições Particulares de Solidariedade Social, Associações e a própria comunidade.



9.1. EIXO I – Sustentabilidade

A sustentabilidade financeira é um objetivo de médio e longo prazo fundamental para o futuro da instituição. Os estudos realizados ao nível das IPSS nesta vertente, apontam para a necessidade destas encontrarem uma combinação de estratégias de redução de custos e de aumento das receitas próprias, diversificando a base dos apoios financeiros, que lhes permita atingir o equilíbrio económico-financeiro.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Promover atividades de angariação de fundos e aumento de receita	Garantir a sustentabilidade da Instituição	Jantar da Mulher; Celebração Dia da mãe; Passeio anual; Festa da Família; Venda de rifas “cabaz de natal”; participação no Festival da Freguesia, Termas Ontem e Hoje 2023; jantar do Associado; Almoço de Natal	resultado financeiro proveniente das atividades de angariação de fundos	Comunidade	ADTSVP Voluntários	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Grupo Teatro Amador S. Vicente; Associação Desenvolvimento da Portela; Intermarché.	01-01-2023 a 31-12-2023	3.500,00 €
Reforçar as parcerias	Credibilidade e sustentabilidade da Instituição	Recorrer à responsabilidade social das entidades, à luz da Lei do mecenato	n.º parcerias	Entidades locais	Direção da ADTSVP		01-01-2023 a 31-12-2023	

Handwritten signatures and initials in blue ink.



9.2. EIXO II – Estruturas e Equipamentos

Ao nível das infraestruturas, estas representam um importante património da Organização que deve ser preservado, sendo necessário dar início aos processos de licenciamento. Melhoramentos constantes das Infra-estruturas, pois sabermos que contribuí para a qualidade de vida de todos os que diariamente as utilizam.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Novas respostas sociais	Criar nova resposta social - Creche.	Início de procedimento de empreitada "Creche Os Vicentinhos" – Ampliação e remodelação do Jardim de Infância da Igreja	Calendarização programada na candidatura PARES 2.0	42 crianças (dos 3 aos 36 meses);	Arquitecto; Direcção; Equipa Técnica	Gabinete de arquitectura; Câmara Municipal de Penafiel; Instituto da Segurança Social	01-01-2023 a 31-12-2023	146.042,00€
		Reforço de Mecenas da Creche "Os Vicentinhos"	Apresentação da nova resposta Social a entidades que queiram apoiar na execução	Empresários	Direção; Equipa Técnica		30-03-2023 a 31-12-2023	4000,00€
Melhorar as Infraestruturas físicas	Melhoramento dos espaços exteriores ao edifício	Arranjo exterior do edificad.	Melhoramentos efetuados	Cientes da ADTSVP	Órgãos Sociais		01-05-2023 a 31-12-2023	00,00€



9.3. EIXO III – Família e Comunidade

O objetivo geral deste eixo é oferecer uma resposta especializada junto da comunidade e grupos em situação de discriminação, vulnerabilidade e exclusão social, com especial enfoque nas famílias em situação de fragilidade social, económica e emocional. Apresenta-se igualmente como uma ferramenta de combate ao isolamento sénior e promoção na ocupação dos tempos livres.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações a desenvolver	Indicadores de monitorização	População alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronogram a	Receitas
Promover a melhoria das condições de vida das famílias	Colmatar as carências básicas dos agregados familiares carenciados da freguesia e freguesias vizinhas; efetuar encaminhamentos no âmbito da candidatura às medidas do Plano Municipal	Loja Social - Formalizar/rever protocolos de cooperação e parceria; Executar campanhas de sensibilização e angariação; Identificar o perfil dos clientes; Reforçar e envolver a equipa de voluntários.	n.º de clientes; n.º de apoios alimentares; n.º encaminhamentos	Famílias carenciadas e sinalizadas	ADTSVP – Equipa Técnica - Loja Social Voluntários	Banco Municipal de Bens e Ajudas; Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Câmara Municipal de Penafiel; Agrupamento de Escuteiros 369 S. Vicente; Intermarché Termas S. Vicente.	01-01-2023 a 31-12-2023	

[Handwritten signatures and initials]
Isabel Correia
S. Vicente



Promover o desenvolvimento de competências sociais e familiares	Promover o desenvolvimento de famílias carenciadas, o desenvolvimento de	Atendimento individualizado por técnicos da área social; Workshop's de desenvolvimento de	n.º sessões; n.º participantes; n.º certificados de participação	famílias	Técnico Superior de Educação e Técnicos dos parceiros	CLDS 4G – Eixo II; PRI	Até 31-12-2023	0,00€
	Promover um trabalho em rede	Manter uma parceria com diferentes instituições da rede social, em especial, com instituições que intervêm junto da população mais carenciada.	n.º de atividades em rede realizadas	Sócios; colaboradores clientes das Instituições	Técnicos das IPSS's da Freguesia	Rede Social de Penafiel; Associação para o Desenvolvimento de Figueira, ACES e Segurança Social – Cuidador Informal.	01-01-2023 a 31-12-2023	
	Solidário – Apoio descentralizado	Encaminhamentos	n.º encaminhamentos		ADTSVP voluntários	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Câmara Municipal de Penafiel; CLDS 4G; RILS; PRI; Cruz Vermelha Portuguesa	01-01-2023 a 31-12-2023	



competências, individuais, sociais e familiares.	competências parentais; sociais e económicas.								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

9.4. EIXO IV – Imagem e Comunicação

Na visão da organização está bem expresso o desejo de “abrir” a instituição à comunidade.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Recettas
Promover e melhorar a imagem institucional	Fomentar a comunicação com o exterior	Manter a divulgação pública das atividades, utilizando as redes sociais;	n.º publicações; n.º de gostos de página	Sócios; Comunidade	Órgãos Sociais; Técnico		01-01-2023 a 31-12-2023	
Promover iniciativas de projeção da Instituição	Promover iniciativas de índole social e cultural.	Promover iniciativas com o propósito de esclarecer e sensibilizar a comunidade, bem como, projetar a Instituição na comunidade local e nacional	n.º iniciativas de projeção	Comunidade	Órgãos sociais; equipa técnica	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente	01-01-2023 a 31-12-2023	



[Handwritten signature]
Isabel
Carmo S
Judeica
[Handwritten signature]

Em Barro



[Handwritten signatures and initials]

9.5. EIXO V – Voluntariado

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações a desenvolver	Indicadores de monitorização	Entidade serviço	Entidades a envolver	Cronograma
Dinamizar o Voluntariado	Sensibilizar a comunidade para o Voluntariado; aumentar o número de voluntários a cooperar com a Instituição	Sessão sobre o voluntariado; encaminhar para o Banco de Voluntariado e o projeto Voluntariado de Proximidade; promover o Voluntariado na Loja Social.	n.º ações; n.º voluntários na Instituição; n.º de encaminhamentos	ADTSVP	Câmara Municipal de Penafiel; Penafiel Social	01-03-2023 a 31-12-2023



10. Acordos e Parcerias

Todo este trabalho só é possível pois a ADT.S.V.P. trabalha em parceria com outras Instituições ativas na comunidade, vindo a participar e a colaborar com:

10.1. PARCERIAS FORMAIS:

- Rede Social | Câmara Municipal de Penafiel
- Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente
- Associação para o Desenvolvimento de Figueira – PRI

10.2. PARCERIAS INFORMAIS:

- ACES TÂMIGA II, Vale do Sousa Sul e Segurança Social Local (Capacitação Cuidadores Informais)
- Agrupamento de Escolas de Pinheiro
- Associação para o Desenvolvimento da Portela
- Associação para o Desenvolvimento de S. Miguel de Paredes

10.3. OUTRAS ENTIDADES:

- Agrupamento de Escuteiros – 369 de S. Vicente de Pinheiro
- Grupo Teatro Amador S. Vicente de Pinheiro



11. Voluntários

De acordo com a legislação vigente, «voluntários» "são os indivíduos que livremente se comprometem a desenvolver ações de voluntariado, com responsabilidade e desinteressadamente, no âmbito de uma organização promotora e de acordo com aptidões próprias" e voluntariado como "o conjunto de ações, de interesse social e comunitário, realizadas de forma desinteressada por pessoas, no âmbito de projetos, programas e outras formas de intervenção ao serviço dos indivíduos, das famílias e da comunidade, desenvolvidos sem fins lucrativos por entidades públicas ou privadas".

A ADTSVP acolhe voluntários de diversas áreas de interesse, integrando-os nas suas ações e projetos, sempre devidamente acompanhados Instituição, tendo em vista o cumprimento dos objetivos a que se propõem. Pretende que os cidadãos tenham a oportunidade de participar em atividades sociais/comunitárias e projetos, promovendo ao mesmo tempo a cidadania e a consciência coletiva dos problemas sociais mais importantes.

Voluntário	Formação académica	Situação face ao emprego	Disponibilidade
Albina Soares	4.ª classe antiga	doméstica	total
André Neves	Licenciatura em Desporto	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Beatriz Leite	12.º ano Curso profissional de massagens	empresária	parcial
Bernardina Soares	9.º ano de escolaridade	desempregada	parcial
Carla Oliveira	Licenciatura em Gestão	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Carlos Oliveira	Licenciatura em Multimédia e Design	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e fim - de - semana
Cláudia Coelho	Frequência licenciatura 1.º Ciclo	Estudante Universitária	parcial
Conceição Carvalho	Licenciatura em 1.º ciclo	Reformado	total
Diogo Rocha	12.º ano escolaridade	Estudante	parcial
Fátima Leite	12.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e fim - de - semana
Glória Soares	4.ª classe antiga	doméstica	total

[Handwritten signatures and stamps]
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100



[Handwritten signatures and initials]
Isabel Soares
Sara Coelho

Isabel Soares	Licenciatura em Gerontologia Licenciatura em Fisioterapia	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Ivone Nunes	Licenciatura em Psicologia	empresária	pós - laboral e fim - de - semana
Joana Carvalho	Licenciatura em Comunicação	empregado por conta d'outrem	parcial
José Carvalho	12.º ano escolaridade	Reformado	total
Manuel Rocha	6.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Maria da Graça Soares	4.º classe antiga	doméstica	total
Miguel Freitas	6.º ano escolaridade	empresário	pós - laboral e domingo
Olinda Leite	12.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e fim - de - semana
Ricardo Coelho	Licenciatura em Arquitectura	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Rita Carvalho	Licenciatura em Enfermagem Veterinária	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e fim - de - semana
Rui Costa	12.º ano escolaridade Técnico Design	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Sara Coelho	Licenciatura em Ciências da Educação	empregado por conta d'outrem	parcial



12. ORÇAMENTO PREVISIONAL PARA O ANO DE 2023

Orçamento para o ano de 2023					
Rubrica	Descrição	Receita	Despesa	Saldo	Obs.
	Subsídios, doações e legados à exploração	2.500,00 €		2.500,00 €	
	Quotas dos associados	500,00 €		3.000,00 €	
	Produto de eventos	4.000,00 €		7.000,00 €	
	Aquisição bens móveis		1.000,00 €	6.000,00 €	
	Despesas candidatura PARES 2.0		2.000,00 €	4.000,00 €	
	Fornecimentos e Serviços Externos		1.500,00 €	2.500,00 €	
	Organização de eventos		2.500,00 €	0,00 €	
	Total Orçamentado	7.000,00 €	7.000,00 €	0,00 €	



13. Conclusão

O presente Plano de Ação, para o ano de 2023, da ADTSPV, constitui um instrumento orientador de toda a política organizacional que se pretende dinâmica e capaz de responder às necessidades e requisitos dos clientes.

Sendo este documento dinâmico, sempre que surjam oportunidades, ele será enriquecido com os contributos que eventualmente possam surgir, na certeza, porém, que a organização não se acomodará a um Programa pré-estabelecido, trabalhando continuamente para ultrapassar as dificuldades e, a partir delas, criar oportunidades de sucesso

Termas de S. Vicente, 10 de novembro de 2022

A Direção

Presidente:

Vice – Presidente:

Secretária: Isabel Maria Soares Correia

Tesoureira: Olivia da Bem Unidos Borges S.

Vogal: Olivia Jilic Pouso do Real

Termas de S. Vicente, 27 de novembro de 2022

A mesa da Assembleia Geral

Presidente:

1.º Secretário:

2.º Secretária: