



A.D.T.S.V.P.

**Associação para o Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro**

PLANO DE AÇÃO 2022

Associação para o Desenvolvimento das Termas de S. Vicente de Pinheiro

Instituição Particular de Solidariedade Social, registo n.º 20000405434

Pessoa Colectiva n.º504455664

Alameda da Igreja, n.º26, 4575-355 Termas de S. Vicente

Email: adtsvicente.pinheiro@gmail.com

Contacto : 962307168

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left and several smaller ones below it.



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

INDICE

1. Introdução-----	4
2. História e contexto social, económico e cultural-----	5
3. Contextualização da atividade e princípios orientadores da ação-----	6
4. Localização geográfica-----	7
5. Estrutura Organizacional-----	8
5.1. Direção-----	8
5.2. Recursos humanos-----	9
5.3. Recursos materiais-----	9
5.4. Recursos financeiros-----	9
5.4.1. Ações desenvolvidas para obtenção de receitas-----	10
5.4.2. Ações previstas para obtenção de receitas-----	10
5.5. Serviços prestados-----	11
5.6. Atividades Secundárias-----	11
6. Orientação Estratégica-----	12



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

6.1. Declaração de objectivos-----12

7. Análise Swot-----12

8. Formulação da Estratégica-----14

8.1. Missão, Visão e Valores-----14

8.2. Política da Qualidade -----15

9. Plano de Ação 2022-----16

9.1. Eixo I Sustentabilidade-----17

9.2. Eixo II Estruturas e Equipamento-----18

9.3. Eixo III Família e Comunidade-----19

9.4. Eixo IV Imagem e Comunicação-----22

9.5. Eixo V Voluntariado-*-----23

10. Acordos/Parcerias-----24

11. Voluntariado-----25

12. Conclusão -----27



1. Introdução

Considerando os desafios inerentes à atual situação de crise pandémica, socioeconómica e financeira quer no mundo quer em Portugal, aparece como papel relevante o aprofundamento do contributo das instituições da economia social, nomeadamente as IPSS, para a prossecução dos objetivos nacionais, enquadrados na Estratégia Europeia 2030 e no Plano de Recuperação e Resiliência, bem como no que diz respeito ao reforço institucional das entidades responsáveis pela formulação e implementação no alargamento das respostas sociais.

A economia social, desempenha um papel importante na erradicação da pobreza e da exclusão social, através das suas várias intervenções/respostas dadas, assumindo quer a função de entidade geradora de crescimento económico quer de entidade geradora de emprego.

O sucesso de uma organização da economia social depende da sua capacidade de adaptação às necessidades do seu mercado e de direcionar os seus recursos para essas mesmas necessidades, e para tal, deverá elaborar uma estratégia e plano de atuação. E, é neste pressuposto que surge o plano de ação da Associação para o Desenvolvimento das Termas de S. Vicente de Pinheiro, adiante designada ADTSVP, um documento de gestão estratégica, que especifica o rumo de ação da instituição, com vista ao cumprimento da sua missão, tendo por base o seu percurso histórico e as suas potencialidades/ recursos financeiros e os eixos de desenvolvimento definidos para o ano de 2022.



2. História e contexto social, económico e cultural

A ADTSVP é desde julho de 1999, uma associação sem fins lucrativos, que tem por objetivo a prestação de Serviços de Solidariedade Social, nomeadamente, pela intervenção junto das comunidades e grupos em situação de discriminação, vulnerabilidade e exclusão social e o seu âmbito de ação prioriza, atualmente, a freguesia das Termas de S. Vicente, não se limitando, no entanto, apenas a esta área geográfica.

A freguesia dispõe de várias infraestruturas: Unidade de Saúde Familiar, Posto da GNR, Posto dos Correios CTT, Escolas (do pré-escolar ao 12º ano), Equipamentos desportivos, Fábricas (sobretudo têxtil, produtos pirotécnicos, madeira, extração mineral entre outros), Equipamentos hoteleiros, Equipamentos médicos (clínicas privadas, farmácias) e Comércio. É a segunda freguesia mais populosa do concelho de Penafiel com 4955 residentes no seu total, dos quais 596 residentes situam-se na faixa etária abaixo dos 10 anos de idade e 578 residentes acima dos 65 anos de idade. Dispõe de uma área total de 10Km², com uma densidade populacional de 490.5 hab/Km².

Em 2003 é-lhe reconhecida o estatuto de Instituição Particular de Solidariedade Social, sob o registo n.º 20000405434, procurando, desde então, encontrar os melhores caminhos para a intervenção social junto da sua comunidade. Em 2008 adquiriu um terreno, sob a matriz predial n.º, sito na rua, caracterizado pelo PDM, ainda em vigor, para construção de equipamento. Procede à apresentação de uma candidatura para ERPI e Centro de Dia, que posteriormente veio reprovada, por falta de financiamento. No ano de 2012, a Junta de Freguesia de Pinheiro, atualmente extinta devido à reorganização administrativa, sede instalações para dar início às suas atividades. EM 2013 abre a Loja Social, e em 2014, em parceria com o Agrupamento de Escolas de Pinheiro abre o Programa de férias para crianças dos 6 aos 12 anos.

Com a atual direção, que tomou posse no dia 02 de dezembro de 2018, esta Instituição ganha uma nova e maior dinâmica, no sentido de proporcionar o melhor apoio à comunidade. Propõe-se para o seu mandato, a criar uma nova dinâmica de apoio social, com vista a celebração de novas parcerias e novas sinergias, e criação de novas respostas sociais, nomeadamente em Creche.



Contextualização da atividade e princípios orientadores da ação

Conforme já mencionado na introdução do presente Plano de Ação, as instituições particulares de solidariedade social estão confrontadas com uma política muito restritiva em termos financeiros e não se vislumbram grandes alterações no futuro.

Em dezembro de 2019 viu a sua candidatura ao PARES. 2.0 aprovada, para a criação de 42 novos lugares em Creche, tendo já celebrado o Contrato de Participação Financeira no passado dia 29 de julho de 2021. Estamos neste momento no processo de abertura de concurso público, após aprovação do licenciamento do projeto de execução.

Pretendemos, par este ano, dar início à obra do projeto candidatado, baseando-nos essencialmente na angariação de fundos, alargamento do voluntariado e actividades de promoção e desenvolvimento das nossas famílias.

Por iniciativa própria e/ou em interligação com outras entidades, procurar-se-ão levar a cabo várias iniciativas visando a discussão aprofundada das questões relacionadas com a problemática da infância, juventude e terceira idade na sua relação com a comunidade, para além de outros temas de interesse para a comunidade em geral.



A.D.T.S.V.P.
Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

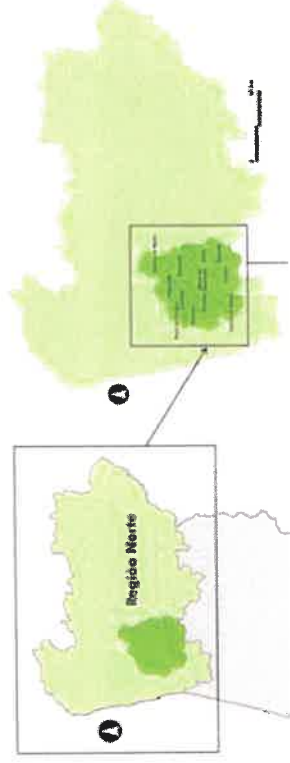
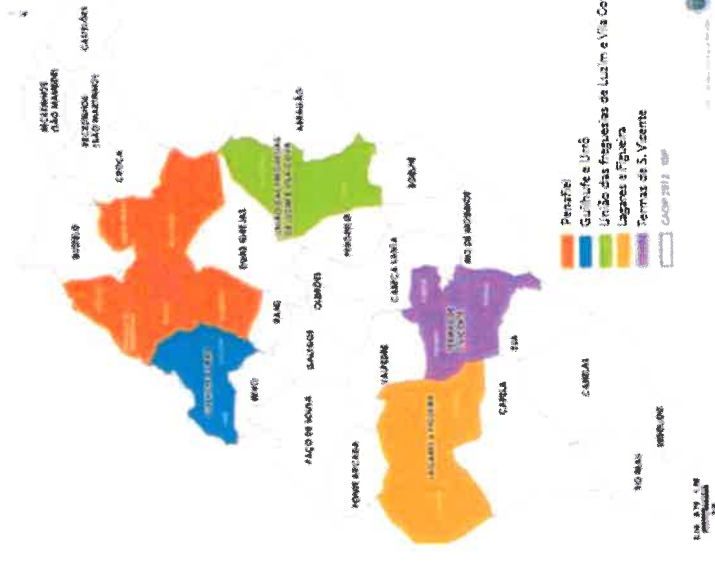
PLANO DE AÇÃO 2022

3. Localização geográfica

A ADTSVP tem a sua sede no antigo jardim-de-infância da Igreja, edifício cedido pela Câmara municipal de Penafiel, a 2 de dezembro de 2018: Alameda da Igreja, n.º 26, 4575-355 Pinheiro Penafiel, servida pela estrada municipal 511 e pela Estrada Nacional 106.

O edifício sede encontra-se muito bem localizado, junto ao Centro Escolar, à Escola EB 2,3 + Secundária de Pinheiro, Unidade de SAÚDE Familiar das Termas de S. Vicente, próximo da EN106, com paragens de autocarro.

Coordenadas GPS: 41.117415,-8.299096





4. Estrutura Organizacional

5.1. Direção

Constituída por 5 elementos (em regime de voluntariado):

Presidente: Daniela Marisa da Rocha Oliveira

Vice – Presidente: Fernando José Silva Correia

Secretária: Isabel Maria Soares Correia

Tesoureira: Maria da Conceição Barbosa Soares

Vogal: Maria Júlia Pereira Rocha

5.1.1. Funções:

- Garantir os direitos dos utentes e sócios;
- Elaborar anualmente e submeter à Assembleia Geral o relatório de contas, bem como o orçamento e plano de atividades para o ano seguinte;
- Elaborar, monitorizar e avaliar o Plano de Ação;
- Assegurar a organização e funcionamento dos serviços;
- Organizar e gerir o pessoal voluntário da Instituição;
- Representar a Instituição em atos privados e públicos que a esta digam respeito;
- E, zelar pelo cumprimento da lei, dos estatutos e das deliberações dos órgãos da Instituição.



5.2. Recursos Humanos

A ADTSVP encontra-se organizada em três níveis de gestão: Nível Institucional (Gestão de topo), onde são decididas as linhas estratégicas e orientadoras de atuação da Instituição e, de um modo geral, definidos os equilíbrios e procedimentos que asseguram a sustentabilidade da entidade; Nível de Gestão Intermédia (gestão intermédia), processo de intervenção operacional, seguindo as orientações da gestão de topo, pensando primeiro no cliente; e Nível Operacional, que diz respeito às restantes funções, onde se realizam formas de combinação de recursos humanos e materiais/equipamento, que a Instituição utiliza para a prestação dos serviços.

Recursos Materiais

A ADTSVP dispõe actualmente de um prédio rústico, com capacidade para a instalação de equipamento cito na freguesia das Termas de S. Vicente; o edifício do antigo Jardim de Infância cedido pela Câmara Municipal de Penafiel, que dispõe: 2 salas; um polivalente; 1 WC com base de ajuda; WC's; serviços de cozinha; direção e serviços administrativos; 1 arrecadação interior e 1 arrecadação exterior; parque infantil; jardim e estacionamento privativo para 5 viaturas.

5.3. Recursos Financeiros

As principais fontes de financiamento da ADTSVP são as participações financeiras dos clientes do programa de férias; quotas dos associados; subsídio anual da Junta de Freguesia e da Câmara Municipal de Penafiel, apoio do principal mecenas da Instituição, Distriparedes Intermarché, Lda. e das atividades regulares (mensais) de angariação de fundos e de outras entidades privadas. No outro lado da balança, encontramos as despesas.



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

5.4. Serviços prestados

- a) Loja Social – Banco de Roupas & Artigos de Puericultura & Géneros Alimentares;
- b) Programa de atividades para as interrupções letivas, para crianças dos 6 aos 12 anos;
- c) Participação em atividades promovidas pela Junta de Freguesia;
- d) Ponto de descentralização social da Câmara Municipal de Penafiel - descentralização territorial do serviço público de apoio social no âmbito do Plano Municipal Solidário (PMS), mediante o qual a nossa Instituição, numa lógica de proximidade às populações socioeconomicamente carenciadas, prestam o mencionado serviço público municipal, no que respeita ao atendimento, triagem e encaminhamento das candidaturas às medidas de apoio social;
- e) Colaborar com a Câmara Municipal de Penafiel, na candidatura, pré – seleção dos agregados familiares carenciados da área de influência da nossa Instituição para atribuição do Cabaz de Natal 2022;
- f) Parceria com a Associação para o Desenvolvimento de Figueira, na implementação na nossa freguesia do programa de respostas integradas do Território de Penafiel;
- g) Atividades para doentes e idosos não institucionalizados da Freguesia, em parceria com as Paróquias de S. Vicente e S. Miguel.

5.5. Atividades secundárias

Aulas de zumba, em período pós laboral, uma vez por semana, destinado a toda a comunidade interessada.



5.6. Ações previstas para obtenção de receitas

Aulas de Zumba (semanal) | de janeiro a dezembro 2022

Jantar da Mulher | março de 2022

Convívio Primavera | 24 de abril de 2022

Dia da Mãe | 01 de maio de 2022

Tenda “Os Vicentinhos” na Festa de S. António” | 17, 18 e 19 de Junho de 2022

Passeio Anual | 9 de Julho 2022

Festa da Família | 30 de julho 2022

Venda de Rifas “ Cabaz de Natal” | 01 agosto a 31 de dezembro 2022

Participação Festival: Termas Ontem e Hoje 2022 | 9, 10 e 11 de Setembro 2022

jantar do Associado | 05 de novembro 2022

Almoço de Natal | 04 de dezembro 2022

Realização de pesquisa ativa de concursos/candidaturas a financiamentos público/privados | Durante todo o ano



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

6. Orientação estratégica

As IPSS's precisam de definir uma estratégia para acompanhar a natureza e evolução das necessidades dos clientes, fazer face à concorrência e enfrentar a mudança que, continuamente ocorre. Orientada pela definição da sua Missão, Visão e Valores da ADTSVP, a orientação estratégica baseia-se numa análise cuidada do meio envolvente em que se insere e na análise à própria instituição, na sua natureza e especificidades. Mais sabemos que, só há criação de valor se à oferta de serviços corresponder uma efetiva procura.

6.1. Declaração de Objetivos

Para o ano de 2022 os objetivos estratégicos desenhados assentam na solidez financeira e na perspectiva de novas formas de intervenção como resposta às necessidades identificadas no Diagnóstico Social do Concelho e pelas nossas famílias. Neste sentido pretendemos ampliar e requalificar o edifício cedido pela Câmara Municipal de forma a capacitá-lo para a implementação de respostas sociais (creche, C'Atl e Centro de Convívio). Inicialmente com a criação de CRECHE, através da candidatura efectuada ao PARES 2.0 e caminhar para o Centro de Convívio e C'ATL. Pretendemos adquirir uma viatura para a melhor execução das ações junto da comunidade. Continuaremos a privilegiar a manutenção e a criação de novas parcerias, quer com outras Instituições, Câmara Municipal e Associações congêneres.

7. Análise Swot

A análise SWOT é uma ferramenta de gestão muito utilizada para o diagnóstico estratégico do ambiente interno e externo. O termo SWOT é composto pelas iniciais das palavras *Strengths* (Pontos Fortes), *Weaknesses* (Pontos Fracos), *Opportunities* (Oportunidades) e *Threats* (Ameaças). É através da análise SWOT que se determinam estratégias de intervenção conjugando os 4 critérios abordados.



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

	Oportunidades	Ameaças
	Forças	Fraquezas
Ambiente externo	.Boa localização geográfica .Divulgação das atividades promovidas .Facilidade no estabelecimento de parcerias com outras entidades .A existência de Confecções que empregam maioritariamente mulheres/mães na Freguesia, necessitando de retaguarda institucional ao nível de Creche e C'ATL - O Envelhecimento da população permite investir em Respostas para Idosos	.Atual crise económica; - Situação pandémica mundial; .Desemprego .Baixas pensões dos idosos
Ambiente Interno	.Acessibilidades .Qualidade nos serviços que realiza .Relação com os parceiros .Trabalho desenvolvido para a comunidade .Proximidade com os principais serviços da Freguesia	.Frac imagem Institucional .Necessidade de ampliação e requalificação do edifício .Baixa produtividade na candidatura a fundos/concursos .Sem respostas sociais



8. Formulação da Estratégica

8.1. Missão, Visão e Valores

Missão

Disponibilizar um serviço de excelência que visa apoiar e responder às necessidades físicas e emocionais das crianças, jovens, adultos e idosos, oferecendo uma abordagem personalizada e multidisciplinar, trabalhando com cada um individualmente, com a família e/ou com a comunidade envolvente, dando prioridade aos mais desfavorecidos.

Visão

Ser uma instituição envolvida com a comunidade, com os parceiros sociais, educacionais, económicos e culturais, procurando ser um agente activo e promotor da inclusão social e integração comunitária.

Valores

Respeito pelos Valores Humanos;

Respeito pela Especificidade de cada Indivíduo;

Desenvolvimento Global;

Solidariedade – Acolher com carácter solidário todos os que recorrem aos nossos serviços, respondendo às suas necessidades e especificidades;

Confiança – Criar um ambiente de confiança mútua, entre nós e os que nos apoiam, inspirando-nos na generosidade, partilha e respeito pelas especificidades de cada um.



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

8.2. Política da Qualidade

A Direção compromete-se em cumprir os requisitos estabelecidos (regulamentares e legais), melhorar os serviços prestados continuamente e proporcionar a criação de novas respostas sociais, orientada pelos seguintes eixos estratégicos:

- I. Sustentabilidade
- II. Estruturas e Equipamentos
- III. Família e comunidade
- IV. Imagem e Comunicação
- V. Voluntariado



9. PLANO DE AÇÃO 2021

O Plano de Ação 2022 da ADTSVP é um documento de planeamento anual onde estão identificados os projetos e as intervenções previstas para o ano de 2022. Temos pela frente um ano atípico pelo que, temos plena noção de que nem tudo o que está planeado poderá ser realizado, devido à pandemia COVID-19, que teima em ficar, tendo perturbado o nosso trabalho durante o ano 2021 e consequentemente poderá afectar o nosso trabalho no decorrer de 2022. O Plano de Ação vigente estrutura-se de acordo com os 5 eixos de intervenção estratégica acima mencionados, nomeadamente:

- I. Sustentabilidade
- II. Estruturas e Equipamentos
- III. Família e comunidade
- IV. Imagem e Comunicação
- V. Voluntariado

Este Plano define com maior detalhe e precisão as atividades, entidades responsáveis pela sua concretização, as parcerias de terreno e a respectiva calendarização.

Este é simultaneamente um Plano e um Processo. Plano, porque enquadra medidas estratégicas e revela ações estruturantes de forma a tornar eficientes as intervenções. Processo, porque envolve as Entidades do Concelho de Penafiel, Instituições Particulares de Solidariedade Social, Associações e a própria comunidade.



9.1. EIXO I – Sustentabilidade

A sustentabilidade financeira é um objetivo de médio e longo prazo fundamental para o futuro da instituição. Os estudos realizados aos nível das IPSS nesta vertente, apontam para a necessidade destas encontrarem uma combinação de estratégias de redução de custos e de aumento das receitas próprias, diversificando a base dos apoios financeiros, que lhes permita atingir o equilíbrio económico-financeiro.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Promover atividades de angariação de fundos e aumento de receita	Garantir a sustentabilidade da Instituição	Jantar da Mulher; Celebração Dia da mãe; Passeio anual; Festa da Família; Venda de rifas “cabaz de natal”; participação no Festival da Freguesia, Termas Ontem e Hoje 2022; jantar do Associado; Caminhada pela saúde; Almoço de Natal	resultado financeiro proveniente das diferentes atividades de angariação de fundos	Comunidade	ADTSVP Voluntários	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Grupo Teatro Amador S. Vicente; Associação Desenvolvimento da Portela; Intermarché.	01-01-2022 a 31-12-2022	5000,00€
Reforçar as parcerias	Credibilidade e sustentabilidade da Instituição	Recorrer à responsabilidade social das entidades, à luz da Lei do mecenato	n.º parcerias	Entidades locais	Direção da ADTSVP		01-01-2022 a 31-12-2022	



9.2. EIXO II – Estruturas e Equipamentos

Ao nível das infraestruturas, estas representam um importante património da Organização que deve ser preservado, sendo necessário dar início aos processos de licenciamento. Melhoramentos constantes das Infra-estruturas, pois sabemos que contribuí para a qualidade de vida de todos os que diariamente as utilizam.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Novas respostas sociais	Criar nova resposta social - Creche.	Início de procedimento de empreitada "Creche Os Vicentinhos" – Ampliação e remodelação do Jardim de Infância da Igreja	Calendarização programada na candidatura PARES 2.0	42 crianças (dos 3 aos 36 meses);	Arquitecto; Direção; Equipa Técnica	Gabinete de arquitectura; Câmara Municipal de Penafiel; Instituto da Segurança Social	01-01-2022 a 31-12-2022	146.042, 00€
		Reforço de Mecenas da "Creche Os Vicentinhos"	Apresentação da nova resposta Social a entidades que queiram apoiar na execução	Empresários	Direção; Equipa Técnica		30-03-2022 a 31-12-2022	5000,00€
Melhorar as Infraestruturas físicas	Melhoramento dos espaços exteriores ao edifício	Arranjo exterior do edificado.	Melhoramentos efetuados	Clientes da ADTSVP	Órgãos Sociais		01-05-2022 a 31-12-2022	00,00€



9.3. EIXO III – Família e Comunidade

O objetivo geral deste eixo é oferecer uma resposta especializada junto da comunidade e grupos em situação de discriminação, vulnerabilidade e exclusão social, com especial enfoque nas famílias em situação de fragilidade social, económica e emocional. Apresenta-se igualmente como uma ferramenta de combate ao isolamento sénior e promoção na ocupação dos tempos livres.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações a desenvolver	Indicadores de monitorização	População alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Promover a melhoria das condições de vida das famílias	Colmatar as carências básicas dos agregados familiares carenciados da freguesia e freguesias vizinhas; efetuar encaminhamentos no âmbito da candidatura às medidas do Plano	Formalizar/rever protocolos de cooperação e parceria; Executar campanhas de sensibilização e angariação; Identificar o perfil dos clientes; Reforçar e envolver a equipa de voluntários.	n.º de clientes; n.º de apoios alimentares; n.º encaminhamentos	Famílias carenciadas e sinalizadas	ADTSVP – Equipa Técnica - Loja Social Voluntários	Banco Municipal de Bens e Ajudas; Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Câmara Municipal de Penafiel; Agrupamento de Escuteiros 369 S. Vicente; Intermarché Termas S. Vicente.	01-01-2022 a 31-12-2022	



	Municipal Solidário – Apoio descentralizad o	Encaminhamentos Fazer o encaminhamento, sempre que necessário, para parceiros e outras instituições.	n.º encaminhamentos		ADTSVP Técnico Superior de Educação Social; voluntários	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Câmara Municipal de Penafiel; CLDS 4G; RLIS; PRI; Cruz Vermelha Portuguesa	01-01-2022 a 31-12-2022	
	Promover um trabalho em rede	Trabalho em rede Manter uma parceria com diferentes instituições da rede social, em especial, com instituições que intervêm junto da população mais carenciada.	n.º de atividades em rede realizadas	Sócios; colaboradores clientes das Instituições	Técnicos das IPSS's da Freguesia	Rede Social de Penafiel; Associação para o Desenvolvimento de Figueira, ACES e Segurança Social – Cuidador Informal.	01-01-2022 a 31-12-2022	
Promover o desenvolvimen to de competências sociais e familiares	Promover junto das famílias carenciadas, o desenvolvimen to de	Atendimento individualizado por técnicos da área social; Workshop's de desenvolvimento de	n.º sessões; n.º participantes; n.º certificados de participação	famílias	Técnico Superior de Educação e Técnicos dos parceiros	CLDS 4G – Eixo II; PRI	Até 31-12-2021	0,00€



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

	competências, individuais, sociais e familiares.	competências parentais; sociais e económicas.						
Contribuir para o desenvolvimento to harmonioso das crianças e jovens	Apoiar as famílias, no decorrer das interrupções letivas; ocupação dos tempos livres;	Programa de atividades nas interrupções letivas em 2022	n.º participantes; n.º voluntários; avaliação dos clientes	Crianças dos 6 aos 12 anos	ADTSVP – técnico de Educação Social e prestadores de serviço em assistência operacional e educativa; voluntários	Câmara Municipal de Penafiel; Junta Freguesia Termas de S. Vicente; Agrupamento de Escolas de Pinheiro	01-03-2022 a 31-12-2022	00,00€



9.4. EIXO IV – Imagem e Comunicação

Na visão da organização está bem expreso o desejo de “abrir” a instituição à comunidade.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Promover e melhorar a imagem institucional	Fomentar a comunicação com o exterior	Manter a divulgação pública das atividades, utilizando as redes sociais;	n.º publicações; n.º de gostos de página	Sócios; Comunidade	Órgãos Sociais; Técnico		01-01-2022 a 31-12-2022	
Promover iniciativas de projeção da Instituição	Promover iniciativas de índole social e cultural .	Promover iniciativas com o propósito de esclarecer e sensibilizar a comunidade, bem como, projectar a Instituição na comunidade local e nacional	n.º iniciativas de projeção	Comunidade	Órgãos sociais; equipa técnica	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente	01-01-2022 a 31-12-2022	



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

9.5. EIXO V – Voluntariado

Objectivos Gerais	Objectivos específicos	Ações a desenvolver	Indicadores de monitorização	Entidade serviço	Entidades a envolver	Cronograma
Dinamizar o Voluntariado	Sensibilizar a comunidade para o Voluntariado; aumentar o número de voluntários a cooperar com a Instituição	Sessão sobre o voluntariado; encaminhar para o Banco de Voluntariado e o projeto Voluntariado de Proximidade; promover o Voluntariado na Loja Social.	n.º ações; n.º voluntários na Instituição; n.º de encaminhamentos	ADTSVP	Unidade de Ação Social da Câmara Municipal de Penafiel; Penafiel Social	01-03-2022 a 31-12-2022



10. Acordos e Parcerias

Todo este trabalho só é possível pois a ADTSVP trabalha em parceria com outras Instituições ativas na comunidade, vindo a participar e a colaborar com:

10.1. PARCERIAS FORMAIS:

- Rede Social | Câmara Municipal de Penafiel
- Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente
- Associação para o Desenvolvimento de Lagares – CLDS 4G
- Associação para o Desenvolvimento de Figueira – PRI

10.2. PARCERIAS INFORMAIS:

- Agrupamento de Escolas de Pinheiro
- Associação para o Desenvolvimento da Portela
- Associação para o Desenvolvimento de S. Miguel de Paredes

10.3. OUTRAS ENTIDADES:

- Agrupamento de Escuteiros – 369 de S. Vicente de Pinheiro
- Grupo Teatro Amador S. Vicente de Pinheiro



11. Voluntários

De acordo com a legislação vigente, «voluntários» "são os indivíduos que livremente se comprometem a desenvolver ações de voluntariado, com responsabilidade e desinteressadamente, no âmbito de uma organização promotora e de acordo com aptidões próprias" e voluntariado como "o conjunto de ações, de interesse social e comunitário, realizadas de forma desinteressada por pessoas, no âmbito de projetos, programas e outras formas de intervenção ao serviço dos indivíduos, das famílias e da comunidade, desenvolvidos sem fins lucrativos por entidades públicas ou privadas".

A ADTSVP acolhe voluntários de diversas áreas de interesse, integrando-os nas suas ações e projetos, sempre devidamente acompanhados Instituição, tendo em vista o cumprimento dos objetivos a que se propõem. Pretende que os cidadãos tenham a oportunidade de participar em atividades sociais/comunitárias e projetos, promovendo ao mesmo tempo a cidadania e a consciência coletiva dos problemas sociais mais importantes.

Voluntário	Formação académica	Situação face ao emprego	Disponibilidade
Albina Soares	4.ª classe antiga	doméstica	total
André Neves	Licenciatura em Desporto	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Beatriz Leite	12.º ano Curso profissional de massagens	empresária	parcial
Bernardina Soares	9.º ano de escolaridade	desempregada	total
Carla Oliveira	Licenciatura em Gestão	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e domingo
Carlos Oliveira	Licenciatura em Multimédia e Design	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e fim - de - semana
Cláudia Coelho	Frequência licenciatura 1.º Ciclo	Estudante Universitária	parcial
Conceição Carvalho	Licenciatura em 1.º ciclo	Reformado	total
Diogo Rocha	11.º ano escolaridade	Estudante	parcial
Fátima Leite	12.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrem	pós - laboral e fim - de - semana
Glória Soares	4.ª classe antiga	doméstica	total



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO 2022

Isabel Soares	Licenciatura em Gerontologia Frequência licenciatura em Fisioterapia	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Ivone Nunes	Licenciatura em Psicologia	empresária	pós - laboral e fim - de - semana
Joana Carvalho	Licenciatura em Comunicação	empregado por conta d'outrém	parcial
José Carvalho	12.º ano escolaridade	Reformado	total
Manuel Rocha	6.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Maria da Graça Soares	4.º classe antiga	doméstica	total
Miguel Freitas	6.º ano escolaridade	empresário	pós - laboral e domingo
Olinda Leite	12.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e fim - de - semana
Ricardo Coelho	Licenciatura em Arquitectura	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Rita Carvalho	Licenciatura em Enfermagem Veterinária	Estagiária	pós - laboral e fim - de - semana
Rui Costa	12.º ano escolaridade Técnico Design	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Sara Coelho	Frequência licenciatura Ciências da Educação	Estudante Universitária	parcial
Sinésia Pinto	12.º ano	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo



12. ORÇAMENTO PREVISIONAL PARA O ANO DE 2022

Orçamento para o ano de 2022					
Rubrica	Descrição	Receita	Despesa	Saldo	Obs.
	Subsídios, doações e legados à exploração	2.850,00 €		2.850,00 €	
	Quotas dos associados	500,00 €		3.250,00 €	
	Produto de eventos	4.000,00 €		7.250,00 €	
	Receita Interrupções letivas	2.000,00 €		9.250,00 €	
	Aquisição bens móveis		2.250,00 €	7.000,00 €	
	Despesas candidatura PARES 2.0		2.000,00 €	5.000,00 €	
	Fornecimentos e Serviços Externos		1.500,00 €	3.500,00 €	
	Despesa Interrupções lectivas		1.500,00 €	2.000,00 €	
	Organização de eventos		2.000,00 €	0,00 €	
	Total Orçamentado	9.250,00 €	9.250,00 €	0,00 €	



13. Conclusão

O presente Plano de Ação, para o ano de 2022, da ADTSPV, constitui um instrumento orientador de toda a política organizacional que se pretende dinâmica e capaz de responder às necessidades e requisitos dos clientes. Sendo este documento dinâmico, sempre que surjam oportunidades, ele será enriquecido com os contributos que eventualmente possam surgir, na certeza porém que a organização não se acomodará a um Programa pré-estabelecido, trabalhando continuamente para ultrapassar as dificuldades e, a partir delas, criar oportunidades de sucesso

Termas de S. Vicente, 02 de novembro de 2021

A Direção

Presidente:

Isabel Maria Soares Correia

Vice – Presidente:

Sergio José António Soares

Secretária:

Isabel Maria Soares Correia

Tesoureira:

Cláudia da Conceição Barbosa Soares

Vogal:

Cláudia Filipe Teixeira do Rocha

Termas de S. Vicente, 30 de novembro de 2021

A mesa da Assembleia Geral

Presidente:

João Barbosa Soares

1.º Secretário:

Paulo Luís Pereira

2.º Secretária:

Paula Almeida Silva