



A.D.T.S.V.P.

**Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro**

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

Associação para o Desenvolvimento das Termas de S. Vicente de Pinheiro

Instituição Particular de Solidariedade Social, registo n.º 20000405434

Pessoa Coletiva n.º 504455664

Rua Padre Américo, n.º100, 4575-387 Termas de S. Vicente

Email: adtsvicente.pinheiro@gmail.com

Contacto : 966505982

h. julia
ben
Isabel
Correia
SP
med
ju
ff



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

INDICE

1. Introdução-----	4
2. História e contexto social, económico e cultural-----	5
3. Contextualização da atividade e princípios orientadores da ação-----	6
4. Localização geográfica-----	7
5. Estrutura Organizacional-----	8
5.1. Direção-----	8
5.2. Recursos humanos-----	9
5.3. Recursos materiais-----	9
5.4. Recursos financeiros-----	9
5.4.1. Ações desenvolvidas para obtenção de receitas-----	10
5.4.2. Ações previstas para obtenção de receitas-----	10
5.5. Serviços prestados-----	11
5.6. Atividades Secundárias-----	11
6. Orientação Estratégica-----	12



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

h. julia
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

6.1. Declaração de objectivos-----	12
7. Análise Swot-----	12
8. Formulação da Estratégica-----	14
8.1. Missão, Visão e Valores-----	14
8.2. Política da Qualidade -----	15
9. Plano de Ação 2024-----	16
9.1. Eixo I Sustentabilidade-----	17
9.2. Eixo II Estruturas e Equipamento-----	18
9.3. Eixo III Família e Comunidade-----	19
9.4. Eixo IV Imagem e Comunicação-----	22
9.5. Eixo V Voluntariado-*-----	23
10. Acordos/Parcerias-----	24
11. Voluntariado-----	25
12. Conclusão -----	27



h
g
Julia
g
C
Isabel
C
J

E, é neste pressuposto que surge o plano de ação da Associação para o Desenvolvimento das Termas de S. Vicente de Pinheiro, adiante designada ADTSVP, um documento de gestão estratégica, que especifica o rumo de ação da instituição, com vista ao cumprimento da sua missão, tendo por base o seu percurso histórico e as suas potencialidades/ recursos financeiros e os eixos de desenvolvimento definidos para o ano de 2024.



h.
gila
Isabel
Correia
E
m
g

2. História e contexto social, económico e cultural

A ADTSVP é desde julho de 1999, uma associação sem fins lucrativos, que tem por objetivo a prestação de Serviços de Solidariedade Social, nomeadamente, pela intervenção junto das comunidades e grupos em situação de discriminação, vulnerabilidade e exclusão social e o seu âmbito de ação prioriza, atualmente, a freguesia das Termas de S. Vicente, não se limitando, no entanto, apenas a esta área geográfica.

A freguesia dispõe de várias infraestruturas: Unidade de Saúde Familiar, Posto da GNR, Posto dos Correios CTT, Escolas (do pré-escolar ao 12º ano), Equipamentos desportivos, Fábricas (sobretudo têxtil, produtos pirotécnicos, madeira, extração mineral entre outros), Equipamentos hoteleiros, Equipamentos médicos (clínicas privadas, farmácias) e Comércio. É a segunda freguesia mais populosa do concelho de Penafiel com 4955 residentes no seu total, dos quais 596 residentes situam-se na faixa etária abaixo dos 10 anos de idade e 578 residentes acima dos 65 anos de idade. Dispõe de uma área total de 10Km², com uma densidade populacional de 490.5 hab/Km².

Em 2003 é-lhe reconhecida o estatuto de Instituição Particular de Solidariedade Social, sob o registo n.º 20000405434, procurando, desde então, encontrar os melhores caminhos para a intervenção social junto da sua comunidade. Em 2008 adquiriu um terreno, sob a matriz predial n.º, sito na freguesia das Termas de S. Vicente, rua dos zeidonenses, caracterizado pelo PDM, ainda em vigor, para construção de equipamento. Procede à apresentação de uma candidatura para ERPI e Centro de Dia, que posteriormente veio reprovada, por falta de financiamento. No ano de 2012, a Junta de Freguesia de Pinheiro, atualmente extinta devido à reorganização administrativa, sede instalações para dar início às suas atividades. EM 2013 abre a Loja Social, e em 2014, em parceria com o Agrupamento de Escolas de Pinheiro abre o Programa de férias para crianças dos 6 aos 12 anos.

Com a direção anterior, esta Instituição ganha uma nova e maior dinâmica, no sentido de proporcionar o melhor apoio à comunidade. Propondo-se para o seu mandato, a criação de uma nova dinâmica de apoio social, com vista a celebração de novas parcerias e novas sinergias, e a criação de novas respostas sociais, nomeadamente em Creche.



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

Contextualização da atividade e princípios orientadores da ação

Conforme já mencionado na introdução do presente Plano de Ação, as instituições particulares de solidariedade social estão confrontadas com uma política muito restritiva em termos financeiros e não se vislumbram grandes alterações no futuro.

Em dezembro de 2019 viu a sua candidatura ao PARES. 2.0 aprovada, para a criação de 42 novos lugares em Creche, tendo já celebrado o Contrato de Participação Financeira no passado dia 29 de julho de 2021. Após boa aprovação por parte da Segurança Social das peças de procedimento para abertura de concurso público, foi aberto concurso público de empreitada, contudo ficou deserto. Neste pressuposto, solicitou-se aos projetistas a revisão de preços para a execução de empreitada que, fruto da inflação no aumento dos materiais e construção por m2, teve de ser revisto para posterior elaboração das peças de procedimento e submissão para a Segurança Social validar e assim abrir novo concurso público de empreitada. Neste seguimento, abriu-se novo concurso público a 8 de março de 2023, Anúncio de procedimento n.º 3496/2023, com um preço base de empreitada no valor de 447.596,90€, sendo que finalizado o procedimento, celebrou-se contrato de empreitada no valor de xxxxxxxx, sendo que a empreitada já se encontra em curso, prevendo-se a sua conclusão em maio de 2024.

Pretendemos, para este ano, essencialmente dedicarmo-nos à angariação de fundos, alargamento do voluntariado e atividades de promoção e desenvolvimento das nossas famílias.

Por iniciativa própria e/ou em interligação com outras entidades, procurar-se-ão levar a cabo várias iniciativas visando a discussão aprofundada das questões relacionadas com a problemática da infância, juventude e terceira idade na sua relação com a comunidade, para além de outros temas de interesse para a comunidade em geral.

h. g.
Julia
Isabel
Creche
J.



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

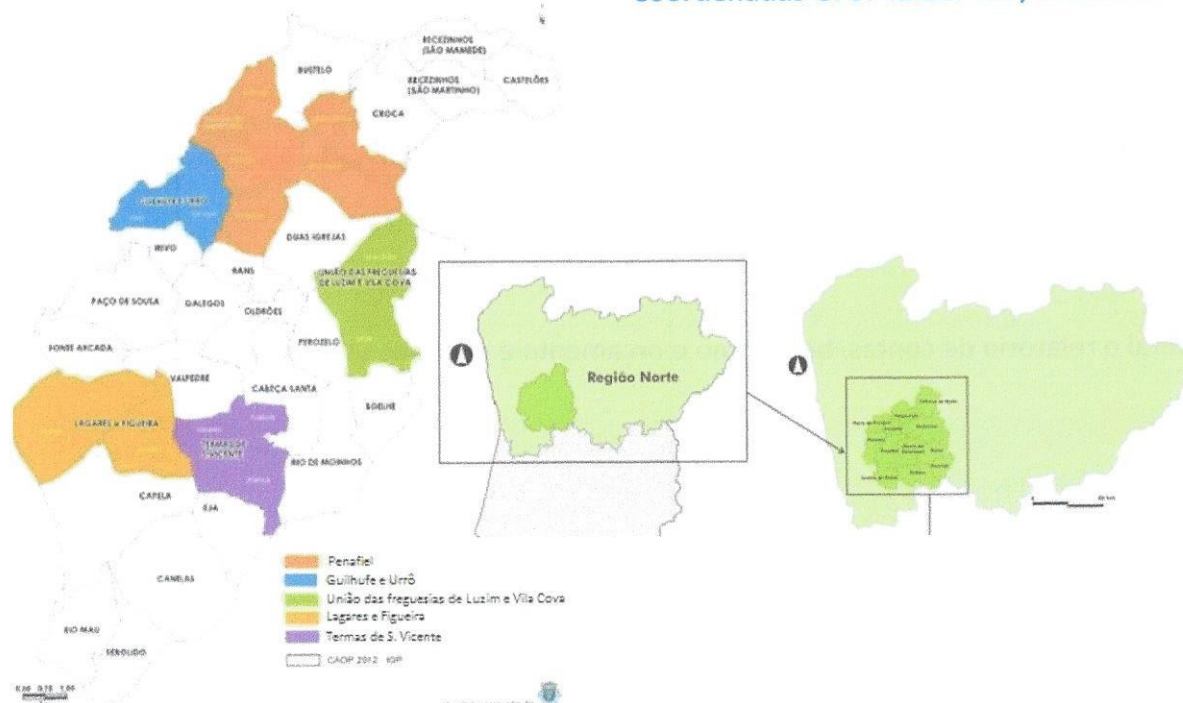
h. filipe
Isabel
com
na
de

3. Localização geográfica

A ADTSVP tem a sua sede na Rua Padre Américo, nº 100, espaço cedido pela Junta de Freguesia bem como dispõe do antigo jardim-de-infância da Igreja, edifício cedido pela Câmara municipal de Penafiel, a 2 de dezembro de 2018: Alameda da Igreja, n.º 26, 4575-355 Pinheiro Penafiel, servida pela estrada municipal 511 e pela Estrada Nacional 106.

O edifício acima referido encontra-se muito bem localizado, junto ao Centro Escolar, à Escola EB 2,3 + Secundária de Pinheiro, Unidade de SAÚDE Familiar das Termas de S. Vicente, próximo da EN106, com paragens de autocarro.

Coordenadas GPS: 41.117415,-8.299096





h
filipe
Isabel
Correia

4. Estrutura Organizacional

4.1. Direção

Constituída por 5 elementos (em regime de voluntariado):

Presidente: Ricardo Fernando da Silva Coelho

Vice – Presidente: Fernando José Silva Correia

Secretária: Isabel Maria Soares Correia

Tesoureira: Maria da Conceição Barbosa Soares

Vogal: Maria Júlia Pereira Rocha

4.1.1. Funções:

- Garantir os direitos dos utentes e sócios;
- Elaborar anualmente e submeter à Assembleia Geral o relatório de contas, bem como o orçamento e plano de atividades para o ano seguinte;
- Elaborar, monitorizar e avaliar o Plano de Ação;
- Assegurar a organização e funcionamento dos serviços;
- Organizar e gerir o pessoal voluntário da Instituição;
- Representar a Instituição em atos privados e públicos que a esta digam respeito;



h.
Júlia
Clara
Isabel
Cecília
Marta
Jorge

- E, zelar pelo cumprimento da lei, dos estatutos e das deliberações dos órgãos da Instituição.

4.2 Recursos Humanos

A ADTSVP encontra-se organizada em três níveis de gestão: Nível Institucional (Gestão de topo), onde são decididas as linhas estratégicas e orientadoras de atuação da Instituição e, de um modo geral, definidos os equilíbrios e procedimentos que asseguram a sustentabilidade da entidade; Nível de Gestão Intermédia (gestão intermédia), processo de intervenção operacional, seguindo as orientações da gestão de topo, pensando primeiro no cliente; e Nível Operacional, que diz respeito às restantes funções, onde se realizam formas de combinação de recursos humanos e materiais/equipamento, que a Instituição utiliza para a prestação dos serviços.

4.3 Recursos Materiais

A ADTSVP dispõe atualmente de um prédio rústico, com capacidade para a instalação de equipamento sito na freguesia das Termas de S. Vicente; espaço cedido pela Junta de Freguesia, onde funciona a sua sede e o edifício do antigo Jardim de Infância cedido pela Câmara Municipal de Penafiel, que dispõe: 2 salas; um polivalente; 1 WC com base de ajuda; WC's; serviços de cozinha; direção e serviços administrativos; 1 arrecadação interior e 1 arrecadação exterior; parque infantil; jardim e estacionamento privativo para 5 viaturas.

4.4. Recursos Financeiros

As principais fontes de financiamento da ADTSVP são as comparticipações financeiras das quotas dos associados; subsídio anual da Junta de Freguesia e da Câmara Municipal de Penafiel, apoio do principal mecenas da Instituição, o padrinho Distriparedes Intermarché, Lda. e das atividades regulares (mensais) de angariação de fundos e de outras entidades privadas.

No outro lado da balança, encontramos as despesas correntes de manutenção dos espaços (água e luz).



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

h. p.
guia
de
trabalho
de

4.5. Serviços prestados

- a) Loja Social – Banco de Roupas & Artigos de Puericultura & Géneros Alimentares;
- b) Participação em atividades promovidas pela Junta de Freguesia;
- c) Ponto de descentralização social da Câmara Municipal de Penafiel - descentralização territorial do serviço público de apoio social no âmbito do Plano Municipal Solidário (PMS), mediante o qual a nossa Instituição, numa proximidade às populações socioeconomicamente carenciadas, prestam o mencionado serviço público municipal, no que respeita ao atendimento, triagem e encaminhamento das candidaturas às medidas de apoio social;
- d) Colaborar com a Câmara Municipal de Penafiel, na candidatura, pré – seleção dos agregados familiares carenciados da área de influência da nossa Instituição para atribuição do Cabaz de Natal 2024;
- e) Parceria com a Associação para o Desenvolvimento de Figueira, na implementação na nossa freguesia do programa de respostas integradas do Território de Penafiel;



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

h
guilherme
Conceição
Isabel
Carvalho
met
ff
ff

4.6. Ações previstas para obtenção de receitas

Mega aula de Zumba | entre janeiro e setembro de 2024

Passeio de Reis | Janeiro de 2024

Venda de Rifas "Carnaval 2024" | fevereiro de 2024

Jantar da Mulher | março de 2024

Passeio a Fátima | 07 de maio de 2024

Bênção dos Capacetes | julho 2024

Passeio Anual | agosto 2024

Participação Festival: Termas Ontem e Hoje 2024 | 6, 7 e 8 de Setembro 2024

Almoço de Natal | 01 de dezembro 2024

Realização de pesquisa ativa de concursos/candidaturas a financiamentos público/privados | Durante todo o ano



hsp
julius
br
Isabel
correc.
j

5. Orientação estratégica

As IPSS's precisam de definir uma estratégia para acompanhar a natureza e evolução das necessidades dos clientes, fazer face à concorrência e enfrentar a mudança que, continuamente ocorre. Orientada pela definição da sua Missão, Visão e Valores da ADTSVP, a orientação estratégica baseia-se numa análise cuidada do meio envolvente em que se insere e na análise à própria instituição, na sua natureza e especificidades. Mais sabemos que, só há criação de valor se à oferta de serviços corresponder uma efetiva procura.

5.4. Declaração de Objetivos

Para o ano de 2024 os objetivos estratégicos desenhados assentam na solidez financeira e na perspetiva de novas formas de intervenção como resposta às necessidades identificadas no Diagnóstico Social do Concelho e pelas nossas famílias. Neste sentido pretendemos continuar com a ampliação e requalificação o edifício cedido pela Câmara Municipal de forma a capacitá-lo para a implementação da resposta social Creche. Inicialmente com a criação de CRECHE, através da candidatura aprovada pelo PARES 2.0 e posteriormente caminhar para a criação de um Centro de Dia e ou Convívio, bem como, pretendemos adquirir uma viatura para a melhor execução das ações junto da comunidade. Continuaremos a privilegiar a manutenção e a criação de novas parcerias, quer com outras Instituições, Câmara Municipal e Associações congéneres.

6. Análise Swot

A análise SWOT é uma ferramenta de gestão muito utilizada para o diagnóstico estratégico do ambiente interno e externo. O termo SWOT é composto pelas iniciais das palavras *Strenghts* (Pontos Fortes), *Weaknesses* (Pontos Fracos), *Opportunities* (Oportunidades) e *Threats* (Ameaças). É através da análise SWOT que se determinam estratégias de intervenção conjugando os 4 critérios abordados.



Handwritten signatures and notes:
N.
Júlia
Carri
Isabel
Correia
P.
M.
S.

	Oportunidades	Ameaças
Ambiente externo	.Boa localização geográfica .Divulgação das atividades promovidas .Facilidade no estabelecimento de parcerias com outras entidades .A existência de Confeções que empregam maioritariamente mulheres/mães na Freguesia, necessitando de retaguarda institucional ao nível de Creche. - O Envelhecimento da população permite investir em Respostas para Idosos	. Atual crise económica; .Desemprego;
	Forças	Fraquezas
Ambiente Interno	.Acessibilidades .Qualidade nos serviços que realiza .Relação com os parceiros .Trabalho desenvolvido para a comunidade .Proximidade com os principais serviços da Freguesia	.Fracá imagem Institucional .baixa capacidade financeira .Baixa produtividade na candidatura a fundos/concursos .Sem respostas sociais



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

h. jf
file
Eu
Isabel Correia
f

7. Formulação da Estratégica

7.4. Missão, Visão e Valores

Missão

Disponibilizar um serviço de excelência que visa apoiar e responder às necessidades físicas e emocionais das crianças, jovens, adultos e idosos, oferecendo uma abordagem personalizada e multidisciplinar, trabalhando com cada um individualmente, com a família e/ou com a comunidade envolvente, dando prioridade aos mais desfavorecidos.

Visão

Ser uma instituição envolvida com a comunidade, com os parceiros sociais, educacionais, económicos e culturais, procurando ser um agente ativo e promotor da inclusão social e integração comunitária.

Valores

Respeito pelos Valores Humanos;

Respeito pela Especificidade de cada Indivíduo;

Desenvolvimento Global;

Solidariedade – Acolher com carácter solidário todos os que recorrem aos nossos serviços, respondendo às suas necessidades e especificidades;

Confiança – Criar um ambiente de confiança mútua, entre nós e os que nos apoiam, inspirando-nos na generosidade, partilha e respeito pelas especificidades de cada um.



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

7.5. Política da Qualidade

A Direção compromete-se em cumprir os requisitos estabelecidos (regulamentares e legais), melhorar os serviços prestados continuamente e proporcionar a criação de novas respostas sociais, orientada pelos seguintes eixos estratégicos:

- I. Sustentabilidade
- II. Estruturas e Equipamentos
- III. Família e comunidade
- IV. Imagem e Comunicação
- V. Voluntariado

h.
Julia
Isabel Correia
SS
SS



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

h. p.
Julia
El
Isabel
Correia
J

8. PLANO DE AÇÃO 2024

O Plano de Ação 2024 da ADTSVP é um documento de planeamento anual onde estão identificados os projetos e as intervenções previstas para o ano de 2024. Temos pela frente um ano difícil pela necessidade de reforçar a angariação de fundos para a construção da Creche que já se encontra a decorrer. Temos plena noção de que nem tudo o que está planeado poderá ser realizado bem como poderão surgir outras atividades não planeadas.

Contudo, o Plano de Ação vigente estrutura-se de acordo com os 5 eixos de intervenção estratégica acima mencionados, nomeadamente:

- I. **Sustentabilidade**
- II. **Estruturas e Equipamentos**
- III. **Família e comunidade**
- IV. **Imagem e Comunicação**
- V. **Voluntariado**

Este Plano define com maior detalhe e precisão as atividades, entidades responsáveis pela sua concretização, as parcerias de terreno e a respetiva calendarização.

Este é simultaneamente um Plano e um Processo. Plano, porque enquadra medidas estratégicas e revela ações estruturantes de forma a tornar eficientes as intervenções. Processo, porque envolve as Entidades do Concelho de Penafiel, Instituições Particulares de Solidariedade Social, Associações e a própria comunidade.



Handwritten signatures and initials:
Júlia
Bom
Isabel
Miguel
Júlia

8.4. EIXO I – Sustentabilidade

A sustentabilidade financeira é um objetivo de médio e longo prazo fundamental para o futuro da instituição. Os estudos realizados ao nível das IPSS nesta vertente, apontam para a necessidade destas encontrarem uma combinação de estratégias de redução de custos e de aumento das receitas próprias, diversificando a base dos apoios financeiros, que lhes permita atingir o equilíbrio económico-financeiro.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Promover atividades de angariação de fundos e aumento de receita	Garantir a sustentabilidade da Instituição	Jantar da Mulher; Passeio de REIS; Passeio anual;; Venda de rifas "Carnaval2024"; participação no Festival da Freguesia, Termas Ontem e Hoje 2024; Benção dos Capacetes; Almoço de Natal	resultado financeiro proveniente das diferentes atividades de angariação de fundos	Comunidade	ADTSVP Voluntários	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Grupo Teatro Amador S. Vicente; Intermarché.	01-01-2024 a 31-12-2024	80.000,00€



Reforçar as parcerias	Credibilidade e sustentabilidade da Instituição	Recorrer à responsabilidade social das entidades, à luz da Lei do mecenato	n.º parcerias	Entidades locais	Direção da ADTSVP		01-01-2024 a 31-12-2024	
-----------------------	---	--	---------------	------------------	-------------------	--	-------------------------------	--

8.5. EIXO II – Estruturas e Equipamentos

Ao nível das infraestruturas, estas representam um importante património da Organização que deve ser preservado, sendo necessário dar início aos processos de licenciamento. Melhoramentos constantes das Infra-estruturas, pois sabemos que contribuí para a qualidade de vida de todos os que diariamente as utilizam.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Novas respostas sociais	Criar nova resposta social - Creche.	Construção “Creche Os Vicentinhos” – Ampliação e remodelação do Jardim de Infância da Igreja	Calendarização programada na candidatura PARES 2.0	42 crianças (dos 3 aos 36 meses);	Arquitecto; Fiscalização ; Direção; Equipa Técnica	Gabinete de arquitectura; Câmara Municipal de Penafiel; Instituto da Segurança Social	01-01-2024 a 31-12-2024	146.042,00€



		Reforço de Mecenias da Creche "Os Vicentinhos"	Apresentação da nova resposta Social a entidades que queiram apoiar na execução	Empresários	Direção; Equipa Técnica		01-01-2024 a 31-12-2024	80.000,0 0€
--	--	---	--	-------------	-------------------------------	--	----------------------------	----------------

8.6. EIXO III – Família e Comunidade

O objetivo geral deste eixo é oferecer uma resposta especializada junto da comunidade e grupos em situação de discriminação, vulnerabilidade e exclusão social, com especial enfoque nas famílias em situação de fragilidade social, económica e emocional. Apresenta-se igualmente como uma ferramenta de combate ao isolamento sénior e promoção na ocupação dos tempos livres.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações a desenvolver	Indicadores de monitorização	População alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
Promover a melhoria das condições de vida das famílias	Colmatar as carências básicas dos agregados familiares carenciados da freguesia e freguesias vizinhas;	Loja Social - Formalizar/rever protocolos de cooperação e parceria; Executar campanhas de sensibilização e angariação;	n.º de clientes; n.º de apoios alimentares; n.º encaminhamentos	Famílias carenciadas e sinalizadas	ADTSVP – Equipa Técnica - Loja Social Voluntários	Banco Municipal de Bens e Ajudas; Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Câmara Municipal de Penafiel; Agrupamento de Escuteiros 369 S.	01-01-2024 a 31-12-2024	



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

hff
Julia
Isabel
af

	efetuar encaminhamentos no âmbito da candidatura às medidas do Plano Municipal Solidário – Apoio descentralizado	Identificar o perfil dos clientes; Reforçar e envolver a equipa de voluntários.				Vicente; Intermarché Termas S. Vicente.		
		Encaminhamentos Fazer o encaminhamento, sempre que necessário, para parceiros e outras instituições.	n.º encaminhamentos		ADTSVP voluntários	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente; Câmara Municipal de Penafiel; SAAS; PRI;	01-01-2024 a 31-12-2024	
	Promover um trabalho em rede	Trabalho em rede Manter uma parceria com diferentes instituições da rede social, em especial, com instituições que intervêm junto da população mais carenciada.	n.º de atividades em rede realizadas	Sócios; colaboradores clientes das Instituições	Técnicos	Rede Social de Penafiel; Associação para o Desenvolvimento de Figueira, ACES e Segurança Social – Cuidador Informal.	01-01-2024 a 31-12-2024	



Promover o desenvolvimento de competências sociais e familiares	Promover junto das famílias carenciadas, o desenvolvimento de competências, individuais, sociais e familiares.	Atendimento individualizado por técnicos da área social; Workshop's de desenvolvimento de competências parentais; sociais e económicas.	n.º sessões; n.º participantes; n.º certificados de participação	famílias	Técnico Superior de Educação e Técnicos dos parceiros	SAAS; PRI	Até 31-12-202	0,00€

8.7. EIXO IV – Imagem e Comunicação

Na visão da organização está bem expresso o desejo de “abrir” a instituição à comunidade.

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações	Indicadores de monitorização	População Alvo	Recursos Humanos	Entidades a envolver	Cronograma	Receitas
------------------	-----------------------	-------	------------------------------	----------------	------------------	----------------------	------------	----------



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

Promover e melhorar a imagem institucional	Fomentar a comunicação com o exterior	Manter a divulgação pública das atividades, utilizando as redes sociais;	n.º publicações; n.º de gostos de página	Sócios; Comunidade	Órgãos Sociais; Técnico		01-01-2024 a 31-12-2024	
Promover iniciativas de projeção da Instituição	Promover iniciativas de índole social e cultural.	Promover iniciativas com o propósito de esclarecer e sensibilizar a comunidade, bem como, projetar a Instituição na comunidade local e nacional	n.º iniciativas de projeção	Comunidade	Órgãos sociais; equipa técnica	Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente	01-01-2024 a 31-12-2024	

Handwritten signatures and initials:
1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *[Signature]*
4. *[Signature]*
5. *[Signature]*



*h. Filipe
Lopes
Isabel
ST
Maf
J*

8.8. EIXO V – Voluntariado

Objetivos Gerais	Objetivos específicos	Ações a desenvolver	Indicadores de monitorização	Entidade serviço	Entidades a envolver	Cronograma
Dinamizar o Voluntariado	Sensibilizar a comunidade para o Voluntariado; aumentar o número de voluntários a cooperar com a Instituição	Sessão sobre o voluntariado; encaminhar para o Banco de Voluntariado e o projeto Voluntariado de Proximidade; promover o Voluntariado na Loja Social.	n.º ações; n.º voluntários na Instituição; n.º de encaminhamento s	ADTSVP	Câmara Municipal de Penafiel; Penafiel Social	01-01-2024 a 31-12-2024



h. ip
gilda
Isabel
Carra
fj

9. Acordos e Parcerias

Todo este trabalho só é possível pois a ADTSVP trabalha em parceria com outras Instituições ativas na comunidade, vindo a participar e a colaborar com:

9.4. PARCERIAS FORMAIS:

- Rede Social | Câmara Municipal de Penafiel
- Junta de Freguesia das Termas de S. Vicente
- Associação para o Desenvolvimento de Figueira – PRI

9.5. PARCERIAS INFORMAIS:

- ACES TÂMEGA II, Vale do Sousa Sul e Segurança Social Local (Capacitação Cuidadores Informais)
- Agrupamento de Escolas de Pinheiro

9.6. OUTRAS ENTIDADES:

- Agrupamento de Escuteiros – 369 de S. Vicente de Pinheiro
- Grupo Teatro Amador S. Vicente de Pinheiro



10. Voluntários

De acordo com a legislação vigente, «voluntários» "são os indivíduos que livremente se comprometem a desenvolver ações de voluntariado, com responsabilidade e desinteressadamente, no âmbito de uma organização promotora e de acordo com aptidões próprias" e voluntariado como "o conjunto de ações, de interesse social e comunitário, realizadas de forma desinteressada por pessoas, no âmbito de projetos, programas e outras formas de intervenção ao serviço dos indivíduos, das famílias e da comunidade, desenvolvidos sem fins lucrativos por entidades públicas ou privadas".

A ADTSVP acolhe voluntários de diversas áreas de interesse, integrando-os nas suas ações e projetos, sempre devidamente acompanhados Instituição, tendo em vista o cumprimento dos objetivos a que se propõem. Pretende que os cidadãos tenham a oportunidade de participar em atividades sociais/comunitárias e projetos, promovendo ao mesmo tempo a cidadania e a consciência coletiva dos problemas sociais mais importantes.

Voluntário	Formação académica	Situação face ao emprego	Disponibilidade
Albina Soares	4.ª classe antiga	doméstica	total
André Neves	Licenciatura em Desporto	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Beatriz Leite	12.º ano Curso profissional de massagens	empresária	parcial
Bernardina Soares	9.º ano de escolaridade	desempregada	parcial
Carla Oliveira	Licenciatura em Gestão	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Carlos Oliveira	Licenciatura em Multimédia e Design	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e fim - de - semana
Cláudia Coelho	Frequência licenciatura 1.º Ciclo	Estudante Universitária	parcial
Conceição Carvalho	Licenciatura em 1.º ciclo	Reformado	total
Diogo Rocha	12.º ano escolaridade	Estudante	parcial
Fátima Leite	12.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e fim - de - semana
Glória Soares	4.ª classe antiga	doméstica	total



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

Isabel Soares	Licenciatura em Gerontologia Licenciatura em Fisioterapia	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Ivone Nunes	Licenciatura em Psicologia	empresária	pós - laboral e fim - de - semana
Joana Carvalho	Licenciatura em Comunicação	empregado por conta d'outrém	parcial
José Carvalho	12.º ano escolaridade	Reformado	total
Manuel Rocha	6.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Maria da Graça Soares	4.º classe antiga	doméstica	total
Miguel Freitas	6.º ano escolaridade	empresário	pós - laboral e domingo
Olinda Leite	12.º ano escolaridade	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e fim - de - semana
Ricardo Coelho	Licenciatura em Arquitectura	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Rita Carvalho	Licenciatura em Enfermagem Veterinária	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e fim - de - semana
Rui Costa	12.º ano escolaridade Técnico Design	empregado por conta d'outrém	pós - laboral e domingo
Sara Coelho	Licenciatura em Ciências da Educação	empregado por conta d'outrém	parcial

Isabel Soares
Ivone Nunes
Joana Carvalho
José Carvalho
Manuel Rocha
Maria da Graça Soares
Miguel Freitas
Olinda Leite
Ricardo Coelho
Rita Carvalho
Rui Costa
Sara Coelho



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

11. ORÇAMENTO PREVISIONAL PARA O ANO DE 2024

Orçamento para o ano de 2024					
Rubrica	Descrição	Receita	Despesa	Saldo	Obs.
72	Prestações de serviços (Inclui quotas associados)	1.000.00 €			
75	Subsídios, doações e legados à exploração				
751	Subsídios do Estado – Instituto Segurança Social				
7511	Instituto Segurança Social (PARES 2.0)	166.017.00 €			Projeto Investimento Creche
7518	Outros				
	Câmara Municipal de Penafiel - subsídio	1.230.00 €			
	Câmara Municipal de Penafiel – apoio PARES 2.0	22.998.00 €			Projeto Investimento Creche
	Junta de Freguesia Termas S. Vicente	5.749.50 €			Projeto Investimento Creche
753	Donativos e Heranças				
7531	Donativos Diversos	80.000.00 €			
78	Outros Rendimentos				
	Produto de angariação de fundos	80.000,00 €			
	TOTAL RENDIMENTOS	356.994.50 €			
	Contrato Empreitada EDILAGES SA (Creche)		393.905.84 €		Projeto Investimento Creche
	Fiscalização e Segurança em Empreitada		9.225.00 €		Projeto Investimento Creche
62	Fornecimentos e Serviços Externos		5.000.00 €		
	TOTAL GASTOS		408.130.84 €		
	Resultado Líquido Estimado	51.136,34			



A.D.T.S.V.P.

Associação para Desenvolvimento
das Termas de S. Vicente de Pinheiro

PLANO DE AÇÃO e ORÇAMENTO 2024

h.
Júlia
Isabel
João

Resumo de Fluxo de Caixa Previsional	Saldo
Saldo Inicial	56 000,00
Total Rendimentos Orçamentados 2023	356 994,50
Total Gastos/Investimentos Orçamentados 2023	-408 130,84
Fluxo de Caixa Previsional 2023	4 863,66

ORÇAMENTO E INVESTIMENTO					
Designação	Auto Financiamento	Outros Financiamentos (ISS, CMP e JFTSV)	Donativos	Financiamento Bancário	Totais
Ativos fixos tangíveis – Ampliação e requalificação de edifício para Creche – Contrato de Empreitada	54.275.00€	187.264.50 €	77.366.34 €	75.000.00 €	393.905.84€
Ativos fixos tangíveis – Ampliação e requalificação de edifício para Creche – Fiscalização e Segurança em Empreitada	5.100.00€	4.125.00€	0	0	9.225.00€



h. B. S. L.

12. Conclusão

O presente Plano de Ação, para o ano de 2024, da ADTSPV, constitui um instrumento orientador de toda a política organizacional que se pretende dinâmica e capaz de responder às necessidades e requisitos dos clientes.

Sendo este documento dinâmico, sempre que surjam oportunidades, ele será enriquecido com os contributos que eventualmente possam surgir, na certeza, porém, que a organização não se acomodará a um Programa pré-estabelecido, trabalhando continuamente para ultrapassar as dificuldades e, a partir delas, criar oportunidades de sucesso

Termas de S. Vicente, 10 de novembro de 2023

Termas de S. Vicente, 29 de novembro de 2023

A Direção

Presidente: *L. Costa e Silva*

Vice – Presidente: *Gerardo José da Silva Correia*

Secretária: *Isabel Maria Soares Correia*

Tesoureira: *Eltonia da Conceição Barbosa Soares*

Vogal: *Maria Julia Penha do Rocha*

A mesa da Assembleia Geral

Presidente: *Jose' Barlhose Soares*

1.º Secretário: *Felipe Pereira*

2.º Secretária: *Yammy de Sousa Lima*